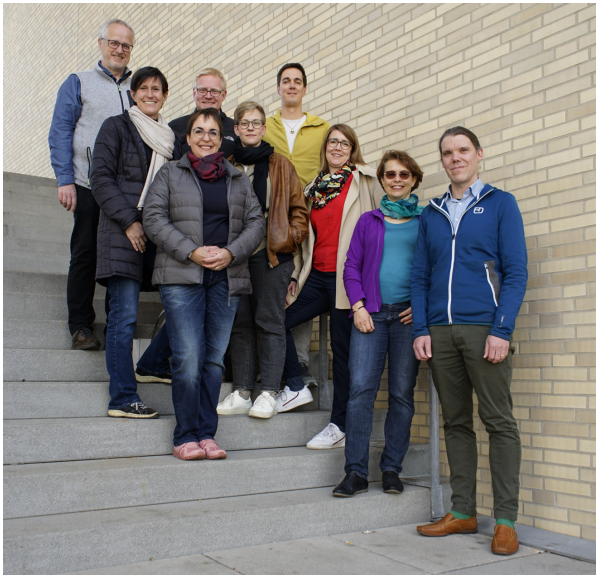


Wir sind die Freie Liste ATM



Thomas Vogel (Sprecher)
Hochschulrechenzentrum

Stephanie Bockshorn
FB Elektrotechnik und Informationstechnik

Markus Domschke
FB Physik

Mareike Eder-Egnolff
FB Rechts- und Wirtschaftswissenschaften

Annette Glathe
Hochschuldidaktische Arbeitsstelle

Jens Hasenbank-Kriegbaum
FB Maschinenbau

Stephanie Hasse
FB Mathematik

Jan Christopher Hesse
FB Elektrotechnik und Informationstechnik

Annegret Holtmann-Mares
ULB Universitätsarchiv

Mônica Holtz
FB Gesellschafts- und Geschichtswissenschaften

Robert Kämpf
Hochschulrechenzentrum

Beate Laferi-Kobsa
FB Gesellschafts- und Geschichtswissenschaften

Anja Spangenberg
FB Mathematik

Barbara Zimmer
FB Humanwissenschaften

Unabhängig

Verlässlich

Fair

Kompetent

Für alle
**Administrativ-
Technischen
Mitarbeitenden**

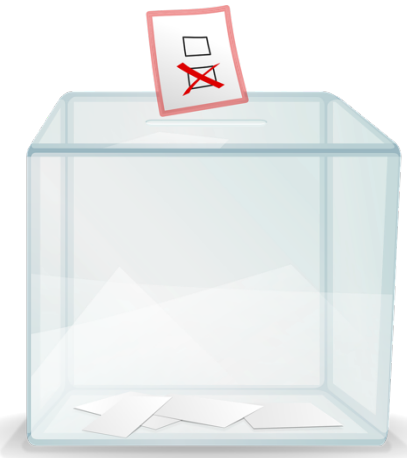
Freie Liste ATM
Listensprecher: Thomas Vogel
thomas.vogel@tu-darmstadt.de

Gestaltung: Thomas Vogel
Bild: Freie Liste ATM

Hochschulwahlen
12. – 19. Juni 2023

Freie Liste ATM

Engagiert für alle ATM!



Wir über uns

Wir kommen aus unterschiedlichen Fachbereichen und Einrichtungen und bringen eine Vielfalt an Perspektiven und die Expertise aus vielen Tätigkeitsbereichen ein.

Unabhängigkeit garantiert

Unsere Unabhängigkeit ist uns wichtig – sowohl von politischen Parteien als auch von Gewerkschaften - um die Zukunft der TU Darmstadt im Sinne aller administrativ technischen Mitarbeiter:innen (ATM) bestmöglich zu gestalten.

Unsere Ziele

Starke Stimme in Gremien und Berufungsverfahren

Wir setzen uns dafür ein, dass die *Expertise der ATM* aus Verwaltung, Technik, Infrastruktur, Beratung, Bildung, Personal- und Organisationsentwicklung in den Gremien und Arbeitsgruppen Berücksichtigung findet.

ATM sollten in Berufungsverfahren stimmberechtigt sein: Berufungen entscheiden über zukünftige Vorgesetzte und Schlüsselstellen für zukünftige Organisationsentwicklungsprozesse.

Wir unterstützen die Etablierung fachbereichsübergreifender Vernetzungsangebote für ATM.

Klare Karriereperspektiven, unbefristete Arbeitsverhältnisse

Karrierewege sind transparent zu machen. Konkrete Entwicklungschancen sollen eröffnet werden. Dies erfolgt z.B. durch Weiterqualifizierungsangebote, die sich auch auf eine höhere Eingruppierung auswirken. Die vielfältigen, unverzichtbaren Dienstleistungen der ATM ermöglichen Forschenden und Lehrenden, sich auf ihre Kernaufgaben zu fokussieren. Diese Tätigkeiten sind zumeist Daueraufgaben. Entsprechend fordern wir unbefristete Arbeitsverhältnisse.

Internationalisierung: mehr Unterstützung für ein bereicherndes Miteinander

Die zunehmende internationale Ausrichtung der TU Darmstadt erfordert eine Erweiterung unserer sprachlichen und interkulturellen Kompetenzen.

Wir setzen uns dafür ein, dass sich alle Kolleg:innen die hierfür erforderlichen Kenntnisse und Fähigkeiten aneignen können. Wir wollen ein bereicherndes Miteinander für alle gestalten. Dafür braucht es ausreichend Personal – vor allem aber auch Zeit für Kolleg:innen, die Angebote wahrnehmen zu können. Zentral organisierte Unterstützungsangebote sind weiter auszubauen und personell zu stärken (z. B. Ansprechpersonen für die englische Übersetzung von Webseiten).

Mehr Zeit und Angebote für Personalentwicklung

Um den steigenden Anforderungen an unsere Arbeit gerecht zu werden, brauchen wir ein gutes Arbeitsumfeld und eine gute Arbeitsorganisation: Digitalisierung darf kein Selbstzweck sein – das „Mitnehmen“ aller Kolleg:innen ist uns wichtig. Wir setzen uns ein für ausreichend Zeit für Weiterbildung und Qualifikation, für Freiräume, um gegenseitige Unterstützung zu fördern.

Bei den Zielvereinbarungen im Rahmen der institutionellen Evaluation müssen auch immer die Personalentwicklung, die Weiterbildung und Weiterqualifikation der Mitarbeitenden berücksichtigt werden.

Personalentwicklung ist als strategisches Thema ins geplante Leitbild der TU Darmstadt aufzunehmen.

Work-Life-Balance

Arbeit und Privatleben müssen in einem ausgewogenen Verhältnis zueinander stehen. Das beginnt bei vernünftigen Arbeitszeitregelungen für alle. Kennzeichen einer familienfreundlichen Universität muss es sein, auf wechselnde Lebenssituationen der Mitarbeitenden (z. B. in ihrer Rolle als Eltern bei der Kinderbetreuung oder bei der Pflege von Angehörigen) flexibel zu reagieren.

Partizipative Prozesse stärken

Der Charakter der TU Darmstadt wird wesentlich von ihren partizipativen Prozessen und der aktiven Beteiligung aller ihrer Mitglieder geprägt.

Für neue Kolleg:innen sind frühzeitig Beteiligungschancen und Zugänge noch transparenter zu machen. Unser Ziel ist die Verankerung dieser Prinzipien in den Strategien und dem Leitbild der TU Darmstadt.

Offen und engagiert

Es ist uns wichtig, Vernetzung zu fördern und administrativ technische Mitarbeitende (ATM) aller Bereiche miteinander ins Gespräch zu bringen.

- Angestellte und Akademiker:innen aller Fachbereiche,
- Kolleg:innen im HRZ, den Werkstätten, Hausverwaltungen und Gärten,
- Mitarbeitende aus Dekanate, zentralen Einrichtungen und der zentrale Verwaltung,
- Personal aus Technik und Verwaltung,
- Sachbearbeiter:innen, Sekretär:innen, Systemadministrator:innen.

Die Vernetzung dient dazu, die Anliegen der Mitarbeitenden untereinander auszutauschen, und letztlich in der Universitätsversammlung, dem Senat, den Ausschüssen und Gremien der TU zu vertreten.

Dafür suchen wir Sie als Mitstreiter:in, sprechen Sie uns bitte an.

Auch bei Fragen oder Wünschen zu hochschulpolitischen Themen freuen wir uns über Ihre Kontaktaufnahme.

Unterstützen können Sie die „Freie Liste ATM“ auch mit Ihrer Stimme bei der Hochschulwahl.