



Ausschreibung – September 2022

Athene Young Investigator

Das „Athene Young Investigator“ Programm fördert die wissenschaftliche Selbstständigkeit von herausragenden Nachwuchswissenschaftler_innen der TU Darmstadt, die das Karriereziel Professur verfolgen.

1. Wer kann sich bewerben?

Ihre Promotion liegt mindestens ein Jahr und maximal fünf Jahre zurück (Ausfallzeiten, z.B. Mutterschutz- und Elternzeiten, werden berücksichtigt). Sie haben eine Stelle oder Stellenzusage an der TU Darmstadt sowie in der Regel eine Ihnen zugeordnete, idealerweise selbst eingeworbene Promotionsstelle (Ausnahmen sind möglich). Erfüllen Sie zudem die folgenden Auswahlkriterien? Dann bewerben Sie sich jetzt als Athene Young Investigator!

Sie verfügen über bzw. erfahren ...

- eine mit herausragendem Ergebnis abgeschlossene Promotion;
- wissenschaftliche Ausgewiesenheit nach internationalen Qualitätsmaßstäben (Publikationen mit hohem Eigenanteil, Drittmittelerfahrung, Kooperationen, Preise etc.);
- die engagierte Unterstützung Ihrer FG-Leitung in Bezug auf die Erreichung Ihres Karriereziels „Qualifikation für eine Professur“
- pädagogische Eignung für die akademische Lehre;
- potentielle Fähigkeit zur Übernahme von Führungs- und Projektmanagementaufgaben;
- substantielle internationale Forschungserfahrung oder substantielle Erfahrung im forschenden Bereich eines Wirtschaftsunternehmens.

2. Was bieten wir?

Athene Young Investigators werden für eine Förderlaufzeit von 3+2 Jahren ernannt. Sie ...

- erhalten das Recht, Promovierende eigenständig zu betreuen;
- bekommen ein disziplinspezifisches Budget zur eigenverantwortlichen Verwendung (Forschungsausgaben, Konferenzen, Reisekosten, Auslandsaufenthalte inklusive eventueller Kinderbetreuung, Weiterbildungsangebote, Hilfskräfte, Publikationskosten etc.);
- wirken an der eigenständigen Lehre mit;
- werden in EG 14 TV-TU Darmstadt eingruppiert;

- können am „Außerfachlichen Qualifikationsprogramm für AYI“ teilnehmen.

3. Was ist einzureichen?

Ihre Bewerbung ist vom aufnehmenden Fachbereich beim Dezernat Forschung und Transfer bis zum **15. November 2022** einzureichen.

Sie reichen ein:

- Bewerbungsformular (zu finden unter *Downloads*)
- Lebenslauf (in englischer Sprache)
- Publikationsliste
- Kopie der Promotionsurkunde
- Forschungskonzept (maximal 5 Seiten exklusive Literaturverzeichnis)
- Nachweis über besondere Leistungen (Stipendien, Preise, Auszeichnungen etc.)
- ggf. Nachweis über Ausfallzeiten (z. B. Mutterschutz- und Elternzeiten)
- ein Unterstützungsschreiben der FG-Leitung, aus dem hervorgeht, wie die FG-Leitung Sie in Ihrer Karriereentwicklung unterstützt und dass Sie im Fall einer Ernennung als unabhängige Nachwuchsgruppenleitung agieren können

Der aufnehmende Fachbereich fügt an:

- ein Referenzschreiben zur Unterstützung Ihrer Bewerbung
- eine Erklärung zu Ihrem Anstellungsverhältnis und zum Anstellungsverhältnis des oder der Ihnen zugeordneten Promovierenden (diese Erklärung umfasst Angaben zu Beginn, Befristung und Finanzierungsquelle der Stellen; die/der Promovierende ist namentlich zu benennen)
- eine Liste von mindestens vier fachlich geeigneten internationalen und nationalen Gutachtenden zur Begutachtung Ihres Forschungskonzeptes

Bei Erfolg Ihrer Bewerbung reicht der Fachbereich nach:

- eine Erklärung, dass Sie das Recht zur Betreuung eigener Promovierender erhalten und Sie im Zulassungsverfahren zur Vergabe des Promotionsrechts berücksichtigt werden
- eine Erklärung zu Lehrveranstaltungen, die Sie in eigenständiger Lehre übernehmen werden (dies schließt Ihre Prüfberechtigungen ein); dabei sind ggf. Vorgaben des Drittmittelgebers zu beachten

4. Nach welchen Kriterien wählt die Auswahlkommission aus?

Die Auswahl erfolgt durch die Auswahlkommission „Nachwuchsprogramme“ der TU Darmstadt, in der sechs Professor_innen der TU Darmstadt aus verschiedenen Fachdisziplinen und die Gleichstellungsbeauftragte vertreten sind. Den Vorsitz führt die Vizepräsidentin für Forschung und wissenschaftlichen Nachwuchs.

Die wichtigsten Auswahlkriterien:

- wissenschaftliche Exzellenz (Publikationen, Preise, Vernetzung etc.)
- wissenschaftliche Selbstständigkeit
- (internationale, ggf. intersektorale) Mobilität

- wissenschaftliches Potential
- wissenschaftliche Qualität des Forschungskonzeptes
- Betreuungs- und Lehrkompetenz

5. Wie geht es weiter?

Bitte reichen Sie die vollständigen Bewerbungsunterlagen bis zum **15. November 2022** über Ihren Fachbereich beim Dezernat Forschung und Transfer ein. Wenn Sie in die engere Auswahl kommen, wird Ihr Forschungskonzept von zwei externen Gutachtenden bewertet und wir laden Sie zur persönlichen Vorstellung ein (vsl. Termin: Februar 2023). Dort präsentieren Sie vor der Auswahlkommission „Nachwuchsprogramme“ in einem 15-minütigen Vortrag Ihre bisherigen Forschungs- und Lehrleistungen sowie Ihr geplantes Forschungsprojekt. Im Anschluss findet ein 20-minütiges Interview durch die Auswahlkommission statt. Unter Berücksichtigung der Gutachten und der persönlichen Vorstellung entscheidet die Kommission, wer zum/zur Athene Young Investigator ernannt wird.

Kontakt und Bewerbung

Technische Universität Darmstadt
Dezernat VI – Forschung und Transfer
Referat VI A: Forschungsförderung
Dr. Karin Süß
Telefon: +49 6151 16-57205
E-Mail: karin.suess@tu-darmstadt.de