

CAPITALENT
The Right People in the Right Place. Always.

**The Right People
in the Right Place.**

Always.

Unsere Kandidaten

Unsere Kandidaten gehören zu den Besten in ihrem Fach.

Sie sind Leistungsträger in ihren derzeitigen Positionen.

Sie wollen ihr Potential voll ausschöpfen.

Sie suchen herausfordernde Aufgaben.

Sie entscheiden sich für ehrgeizige Unternehmen.

Unsere Klienten

Für unsere Klienten ist das Thema Talent immer Chefsache.

Sie sehen exzellente Mitarbeiter als existentiell für den Unternehmenserfolg an.

Sie geben der Auswahl und Entwicklung von Leistungsträgern oberste Priorität.

Sie investieren in die richtige Besetzung der Schlüsselpositionen.

Sie wollen attraktiv sein für die Besten im Markt und handeln danach.

CAPITALENT DIAGNOSTIC

Transparenz über das tatsächliche Leistungspotential des Führungsteams und den Talentpool im Unternehmen ist eine der wichtigsten Voraussetzungen für die strategischen Personalentscheidungen.

CAPITALENT nutzt ein strukturiertes Verfahren, um nach vergleichbaren Kriterien ein umfassendes und objektiviertes Urteil zu ermöglichen:

Es beruht auf der Beurteilung jedes Einzelnen im Team durch sich selbst, Kollegen, Vorgesetzte und Berater.

CAPITALENT vergleicht das Führungsteam mit dem Wettbewerb.

CAPITALENT SEARCH

Führungspositionen können nicht immer aus den eigenen Reihen besetzt werden. Die richtigen Menschen für die zentralen Fach- und Führungsaufgaben zu finden, ist für die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens von entscheidender Bedeutung. Persönlichkeiten mit exzellentem Bildungs- und Erfahrungshintergrund und hohem Leistungspotential sind am Markt knapp.

CAPITALENT Search ist ein diskretes Direkt-suche-Verfahren. Die Geschwindigkeit der Suche und die Treffsicherheit der Auswahl beruhen auf der Nutzung eines über Jahre gepflegten Netzwerks und einer profunden Kenntnis der Branche. Die konsequente Nutzung von Empfehlungen und das Einholen von Referenzen sichern die Besetzungsentscheidung ab.

CAPITALENT INTERIM

Besetzung von Positionen auf Zeit mit hochqualifizierten Führungskräften aus dem operativen Geschäft ist eine neue Form des Interim-Management.

Führungskräfte, die für begrenzte Zeit die operative Führung in Unternehmen antreten, wurden bislang vor allem in Sanierungs- oder Turn-Around Situationen eingesetzt.

CAPITALENT bietet Interim-Lösungen zur Überbrückung von Besetzungslücken im Management oder zeitlich begrenzter Führungs- und Projektarbeit an. Dadurch wird der zeitliche Druck aus dem Besetzungsverfahren genommen, damit die richtige Lösung vorbereitet und gefunden werden kann.

CAPITALENT TALENTMANAGEMENT

Die richtigen Talente und Führungskräfte zu gewinnen, zu halten und zu entwickeln ist eine der wichtigsten Aufgaben für die Leistungsfähigkeit von Unternehmen.

CAPITALENT-Management hilft, Instrumente und Prozesse zu entwickeln, um Talente zu finden, zu begeistern, zu entwickeln und zu halten.

Eine erste Bewertung über den Talentmanagement Check-up schafft die Voraussetzung, um über den Entwicklungsbedarf zu entscheiden. Individuelle Talentmanagement Programme und Entwicklung neuer Personalsysteme runden das Angebot ab.

TALENTE

**Wir entdecken und kennen,
begeistern und entwickeln
SIE.**

Partner

Dr. Dorothee Dohrn

Dr. Tilman Frank

Dr. Christel Gade

Dr. Michael Jehrke