



## Coaching für Wissenschaftlerinnen

Professorinnen gewinnen und halten ist eines der Gleichstellungsziele der TU Darmstadt. Im Sinne einer gleichstellungsorientierten Karriere- und Personalentwicklung bieten wir ein Coaching-Angebot für Wissenschaftlerinnen der TU Darmstadt:

- Professorinnen auf allen Karrierestufen
- Postdoktorandinnen, die eine Professur anstreben
- Doktorandinnen, die eine akademische Karriere planen

Wissenschaftlerinnen sind in vielen Fachbereichen der TU Darmstadt stark unterrepräsentiert und mit einer Vielzahl von Ansprüchen, Rollen und Erwartungen konfrontiert. Der Vorteil von Coaching ist, dass individuelle Anliegen und Fragen thematisiert und reflektiert werden können:

- Klärung verschiedener Rollen (Vorgesetzte, Kollegin, „einzige Frau im Team“)
- Positionierung in Arbeits- und Forschungsbereichen
- Auseinandersetzung mit Führungs- und Kommunikationsstilen
- Ausrichtung von wissenschaftlichen Karrierewegen
- Reflexion von Gleichstellungsthemen (Stereotype, Rollenbilder, Vorbildfunktion)
- Balance finden zwischen Karriere und Privatleben



Die Personal- und Organisationsentwicklung führt unverbindliche und vertrauliche Erstgespräche zur Klärung Ihres Anliegens durch und berät bei der Auswahl externer Coaches (m/w/d).

Weitere Informationen finden Sie unter: [Gleichstellungsbüro](#)

Bei sonstigen Rückfragen können Sie sich gerne an die [Gleichstellungsbeauftragte](#) wenden.