

---

# Für Respekt auf dem Campus

---

Sexuelle Belästigung, Diskriminierung  
und Übergriffe verstoßen gegen Gesetze  
und verletzen Persönlichkeitsrechte.



TECHNISCHE  
UNIVERSITÄT  
DARMSTADT

# achtung!

... steht allen Angehörigen und Gästen der TU zu. Stehen Sie  
füreinander ein. Hilfe und Beratung unter: [achtung@tu-darmstadt.de](mailto:achtung@tu-darmstadt.de)  
Mehr zum Thema: [www.tu-darmstadt.de/achtung](http://www.tu-darmstadt.de/achtung)

---

नहीं  
मतलब  
नहीं

Non,  
c'est  
non.

Hayır,  
hayır  
demektir

*„Die Mitglieder der Technischen Universität Darmstadt wirken darauf hin, einen Arbeits-, Lehr- und Forschungsraum geprägt von respektvollem Umgang und frei von sexualisierter Diskriminierung und Übergriffen dauerhaft zu entwickeln und zu fördern. Alle Mitglieder der TU Darmstadt reagieren unverzüglich in Fällen von sexualisierter Diskriminierung.“*

*Richtlinie der TU Darmstadt gegen sexualisierte Diskriminierung und Übergriffe, 2016*

## Was ist sexualisierte Diskriminierung?

**Sexualisierte Diskriminierung beginnt dort, wo angezeigte Grenzen überschritten werden!**

Sie umfasst jedes sexualisierte Verhalten in Situationen und Handlungen, das von einer Person als respektlos und demütigend empfunden wird und unerwünscht ist.

Sexualisierte Diskriminierung wird in vielfältiger Art und Weise ausgeübt: verbal, nonverbal, körperlich, virtuell.

### Alltagssexismus

- Anzügliche Witze
- Sexistische Anreden und Annäherungsversuche
- Sexistische Bemerkungen über Aussehen, Verhalten, Privatleben
- Übergriffige Mails, SMS, Chats, Aufhängen und Verbreiten von sexistischen Medien (z. B. Kalender, Werbeplakate, Flyer, Bildschirmschoner, Zeitschriften, Apps)
- Hinterherpfeifen

### Sexuelle Übergriffe

- Unerwünschte körperliche Berührungen sowie Aufforderungen zu sexuellen Handlungen
- Androhen von Gewalt, Verfolgung oder Nötigung
- Vergewaltigung

Não,  
significa  
não.

No  
means  
no.

不就是不

Nej  
betyder  
nej.

НЕТ  
ЗНАЧИТ  
НЕТ.

Nie  
oznacza  
nie.

## Was tun bei Belästigungen?

Sexualisierte Diskriminierung wird von Betroffenen unterschiedlich wahrgenommen. Aus Angst, als empfindlich oder humorlos zu gelten, verleugnen oder beschönigen Betroffene häufig Vorfälle, die sie als verletzend und übergriffig erleben. Machen Sie sich bewusst, dass Sie kein Einzelfall sind und auch keine Schuld am Fehlverhalten anderer Personen tragen!

**Auch wenn Sie nicht betroffen sind, schreiten Sie ein, unterstützen Sie andere, die diskriminiert werden, und informieren Sie sich.**

- Warten Sie nicht darauf, dass das Fehlverhalten von alleine aufhört.
- Schaffen Sie klare Grenzen mit deutlichen Worten und Gesten.
- Protestieren Sie lautstark.
- Rufen Sie in akuten Situationen um Hilfe und fordern Sie Unterstützung von Anwesenden.
- Sprechen Sie mit Kolleg\_innen, Kommiliton\_innen und Vorgesetzten.
- Melden Sie sich bei den Beratungsstellen der TU Darmstadt.

Nein.

**Nein  
meint  
nein.**

**No  
significa  
No.**

**Nu  
înseamnă  
nu.**

لا  
تعني  
لا

---

### **In Bedrohungssituationen:**

- In **akuten** Bedrohungssituationen immer zuerst den **Notruf der Polizei: 110** wählen
  - Zentrale Notrufnummer der TU Darmstadt:  
TU-intern: **44 4 44**  
TU-extern: **06151 – 16 44 4 44**
  - Hilfefonon Gewalt gegen Frauen (bundesweit kostenfrei):  
Tel. **08000 – 116 016**
- 

### **An wen kann ich mich an der TU Darmstadt wenden?**

Betroffene und Interessierte wenden sich an:  
**[achtung@tu-darmstadt.de](mailto:achtung@tu-darmstadt.de)**

Dies ist eine gemeinsame und vertrauliche Mailadresse der Beratungsstellen der TU Darmstadt:

- Sozial- und Konfliktberatung
- Beschwerde- und Verbesserungsmanagement

Informationen zur Richtlinie und zu Beratungsangeboten finden Sie unter: **[www.tu-darmstadt.de/achtung](http://www.tu-darmstadt.de/achtung)**