

Mittwoch der 14.10.2020, 10.00-12.00 Uhr

## **Vielfalt passt nicht in Schubladen! (Gender) Diversity in der Wissenschaft wertschätzen und nutzen**

Virtuelle Veranstaltung über Zoom

Zielgruppe: Führungskräfte

Diversity Management ist ein wichtiger Baustein erfolgreicher Forschungsteams und Gender- und Diversity-Kompetenzen sind vielgefragt für Leitungspositionen in der Wissenschaft. In diesem virtuellen Kurz-Workshop erhalten Führungskräfte in zwei Stunden einen komprimierten Einblick in Potentiale, Herausforderungen und Möglichkeiten der diversitätssensiblen Führung.

DAS PROBLEM: Schiefelage vs. unausgeschöpftes Potenzial

- Die Schiefelage
- Gender Diversity in der Wissenschaft
- Vorteile von (Gender) Diversity

DIE URSACHEN: 10 Thesen zur Chancen(un-)gleichheit von Frauen und Männern in der Wissenschaft

DIE LÖSUNG: Mit (Gender) Diversity Management an verschiedenen Ebenen ansetzen

- Social Identity Theory als Kern von Diversity
- Diversity Management in der Wissenschaft
- Handlungsoptionen für die eigene Organisation

Referentin: Kathrin Trump (Institut für Diversity Management), [www.diversity-institut.de](http://www.diversity-institut.de)

Anmeldung (bis zum 30.09.2020) und weitere Informationen:

Katharina Meyer, Gleichstellungsbüro Goethe-Universität, E-Mail: [ka.meyer@em.uni-frankfurt.de](mailto:ka.meyer@em.uni-frankfurt.de)

Der Workshop ist Teil der virtuellem Veranstaltungsreihe „Vier Wochen Chancengleichheit in Forschungsverbänden“ der Gleichstellungsbüros der Goethe-Universität Frankfurt am Main, der Johannes Gutenberg-Universität Mainz und der Technischen Universität Darmstadt.

*Teilnehmen können Wissenschaftler\*innen aus dem RMU-Kontext, die Mitglieder eines DFG- oder LOEWE-geförderten Forschungsverbundes sind. Je nach Nachfrage fallen zwischen 60€ und 180€ für die jeweilige Teilnahme an. Die entstehenden Kosten können über die Gleichstellungsmittel des Verbunds beglichen werden.*

*Bitte melden Sie sich in Rücksprache mit der Koordination Ihres Forschungsverbunds an.*