



Ausgewählte Materialien zum Thema Unconscious Bias in Berufungsverfahren

Diese Liste umfasst verschiedene Typen von Materialien zum Thema Unconscious Bias. Es gibt eine Vielzahl von Materialien zu Unconscious Bias in der Personalauswahl, der Fokus in dieser Zusammenstellung sind Berufungsverfahren. Es handelt sich um Anregungen zur Beschäftigung mit Unconscious Bias für Mitglieder von Berufungskommissionen, die Liste ist keinesfalls erschöpfend. Es werden unterschiedliche Typen von Materialien gelistet, die von den Lernenden je nach Präferenz gewählt werden können.

Online-Selbstlerntrainings

Die drei hier gelisteten Selbstlerntrainings haben unterschiedliche Schwerpunkte und methodische Ansätze. Alle drei sind inhaltlich gut geeignet, um Mitglieder von Berufungskommissionen für das Wirken von Verzerrungseffekten (Bias) in Berufungskommissionen zu sensibilisieren.

Chancengleichheit in Berufungsverfahren – Ein Unconscious Bias Training (2025)

Das Online-Training wurde im Rahmen eines Projekts an der TU Berlin und der Universität der Künste Berlin entwickelt. Das zirka einstündige Training ist als Serious Game konzipiert; es ist in deutscher und englischer Sprache verfügbar. Nach einer kurzen Einführung zu Verzerrungseffekten werden verschiedene Situationen in Berufungskommissionen nachgestellt (in Form kurzer Animationsfilme), den Lernenden werden verschiedene Entscheidungsoptionen angeboten und deren Implikationen erklärt.
[[Link](#)]

Online Tutorial zu Gender Bias in Berufungsverfahren (2017)

Das Tutorial wird vom Gleichstellungsbüro der Universität Heidelberg zur Verfügung gestellt. Es besteht aus drei Modulen, in denen die Wirkungen von Gender Bias in den Themenbereichen „Karriereverläufe“ (17 min.), „Leistungsbewertungen“ (15 min.) und „Wissenschaftliche

Gleichstellungsbüro

Die Gleichstellungsbeauftragte
Stark für gleiche Chancen

Dr.'in Melanie Coni-Zimmer

Postanschrift
Karolinenplatz 5
64289 Darmstadt

Büroanschrift
Hochschulstraße 1
64289 Darmstadt

Tel. +49 6151 16 – 26 657
Fax +49 6151 16 – 26 668
melanie.coni-zimmer@tu-darmstadt.de

Datum
23.07.2025



und überfachliche Kompetenzen“ (11 min.)¹ diskutiert und Handlungsempfehlungen für Berufungskommissionen hergeleitet werden. Es handelt sich im Kern um eine besprochene Power Point Präsentation, die Folien können auch heruntergeladen werden. Die Sprache ist deutsch. [[Link](#)]

Online Tutorial „Gendersensible Berufungsverfahren und Personalauswahl“ (2025)

Das Tutorial wird vom Gleichstellungsbüro der Friedrich-Alexander-Universität Nürnberg-Erlangen zur Verfügung gestellt. Die zirka einstündige Lerneinheit informiert und sensibilisiert zum Thema gendersensible Berufungsverfahren und Personalauswahlverfahren. Es ist eine einfache Registrierung notwendig. [[Link](#)]

Einführende Videos

Informationsfilm: Professionelle Personalauswahl in Berufungskommissionen (2025)

Dieses Einführungsvideo (ca. 5 min.) wurde vom Gleichstellungsbüro der Universität Hannover entwickelt. Es informiert über verschiedene Verzerrungseffekte und Möglichkeiten, diesen in Berufungskommissionen entgegenzuwirken. Das Video wird an der Universität Hannover zur Sensibilisierung von Berufungskommissionen verwendet. [[Link](#)]

Kurzfilm: Understanding Unconscious Bias

Dieser Kurzfilm der Royal Society (ca. 3 Minuten, englische Sprache) erklärt das Konzept von Unconscious Bias und dessen Wirken und soll dazu dienen, Mitglieder von Auswahl- und Berufungskommissionen zu sensibilisieren. Es werden grundlegende Handlungsempfehlungen für die Reflexion von Bias in Personalauswahlverfahren ausgesprochen. [[Link](#)]

Kurzfilm: Recruitment Bias in Research Institutes (2016)

CERCA (Research Centres of Catalonia) stellt dieses kurze Video (ca. 7 min., englische Sprache) zur Sensibilisierung für Verzerrungseffekte bei

¹ Im dritten Teil des Tutorials werden verschiedene Bezüge zum Landeshochschulgesetz Baden-Württemberg hergestellt. Die generellen Zusammenhänge und Empfehlungen gelten aber auch in anderen Bundesländern.



Personalauswahlverfahren zur Verfügung und stellt insbesondere die unterschiedliche Bewertung von Frauen und Männern in Bewerbungsverfahren in den Mittelpunkt. Es werden Situationen in verschiedenen Phasen des Bewerbungsprozesses nachgestellt und erläutert, wie Verzerrungseffekte wirken und wie diese vermieden werden können. [[Link](#)]

Handreichungen/Broschüren

Unconscious Bias in Berufungsverfahren

In dieser Broschüre des Gleichstellungsbüros der Universität Bonn liegt der Fokus darauf, das Wirken bestimmter Verzerrungseffekte in Berufungsverfahren zu thematisieren und entsprechende Maßnahmen und Standards vorzustellen, die helfen können, Verzerrungseffekte zu vermeiden oder zu reduzieren (14 Seiten). [[Link](#)]

Unconscious Bias in Berufungsverfahren (2023)

In dieser Broschüre, die von der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten der Universität der Künste Berlin herausgegeben wird, werden verschiedene Gruppen von Verzerrungseffekten vorgestellt. Es sind kurze Übungen für Lernende enthalten. Außerdem werden Handlungsempfehlungen für Berufungskommissionen vorgestellt (25 Seiten). [[Link](#)]

Websites mit Materialsammlungen

Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)

Auf ihrer Website „Vermeidung von Bias in wissenschaftlichen Urteilsbildungsprozessen“ bietet die DFG eine umfangreiche Sammlung von Materialien und Studien zum Thema Unconscious Bias. Die DFG stellt auch ein Video „Vorurteilsfreie Begutachtung“ (ca. 5 min.) zur Verfügung, welches Gutachter:innen für das Wirken von Bias in Begutachtungsprozessen sensibilisieren soll. Berufungskommissionen können sich dies zu eigen machen, indem sie in ihrer Kommunikation mit Gutachter:innen auf die Website der DFG hinweisen. [[Link](#)]



Kompetenzzentrum Frauen in Wissenschaft und Forschung (CEWS)

Das CEWS hat eine umfangreiche Materialsammlung zum Thema Gender Bias in der Wissenschaft zusammengestellt. Besonders hervorzuheben ist der Forschungsüberblick zu Bias, der eine Vielzahl relevanter (wissenschaftlicher) Studien strukturiert und zusammenfasst. [\[Link\]](#)

Rückfragen

Bei Rückfragen oder Anregungen wenden Sie sich an
Dr.'in Melanie Coni-Zimmer
Referentin Chancengerechtes Berufsmanagement
Tel.: +49 (0)6151 16-26657
E-Mail: melanie.coni-zimmer@tu-darmstadt.de